Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Au titre de l'année 2025

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	10,3	25	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,3	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	0	0	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			**65**		**100**
INDEX (sur 100 points)			**65**		**100**

Au titre de l'année 2025, Weda obtient un score de 65/100 à l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
L'entreprise engagera des actions correctives visant à réduire les écarts constatés et à améliorer ses résultats. Les mesures et objectifs de progression seront définis conformément aux dispositions réglementaires applicables.